

Print Best OÜ tööjõu ja töötingimuste poliitika vastavalt FSC® tööjõu põhinõuetele ja ETI standardile

Print Best OÜ tagab vastavuse nii FSC tööjõu põhinõuetele (FSC-STD-40-004 V3-1, 7. FSC core labour requirements) kui ka ETI (Ethical Trading Initiative) põhimõtetele. See poliitika kehtestab selged juhised ja nõuded, et tagada töötajatele õiglased, ohutud ja väärivad töötingimused ning järgib rahvusvaheliselt tunnustatud töö- ja inimõiguste standardeid ning riigi õigusaktidega kehtestatud õigusi ja kohustusi.

See poliitika kehtib kõikidele Print Best OÜ töötajatele, alltöövõtjatele ja tarnijatele ning hõlmab kõiki meie tegevusi ja tegevuskohti.

1. Lapstööjõu keeld

- 1.1.** Organisatsioon ei kasuta lapstööjõudu;
- 1.2.** Organisatsioon ei palka alla 15-aastaseid töötajaid;
- 1.3.** Organisatsioon ei rakenda alla 18-aastaseid töötajaid ohtlikes töödes. Raskuste teisdustööd on keelatud alla 16-aastastele töötajatele;
- 1.4.** Organisatsiooni töös ei esine alaealistel ületunde ega öötööd;
- 1.5.** Kõigi alaealiste töölepingu sõlmimiseks vajab organisatsioon seadusliku esindaja kirjalikku nõusolekut.

2. Sunniviisilise töö keeld

- 2.1.** Organisatsioon välistab igasuguse sunniviisilise töö;
- 2.2.** Töötajate töösuhted on vabatahtlikud ja põhinevad vastastikusel nõusolekul ilma karistuse ohuta;
- 2.3.** Organisatsioon ei kasutada tavaid, mis viitavad sunniviisilisele tööle (sh ähvarduste vormid verbaalsest väärkohtlemisest ja alandamisest kuni füüsiliste ähvardusteni, seksuaalne vägivald, võlaorjus või töötasu kinnipidamine);
- 2.4.** Organisatsioon ei konfiskeeri ega hoiusta ühegi töötaja isikut tõendavat dokumenti;
- 2.5.** Ületunnitöö ei ole töötajatele kohustuslik ning on reguleeritud ja hüvitatud vastavalt seaduses sätestatule.

3. Diskrimineerimise keeld

- 3.1.** Organisatsioon tagab oma töötajatele töökeskkonna, kus kõiki töötajaid, olenemata nende rassist, nahavärvist, usutunnistusest, seksuaalsest sättumusest, soost, soolisest identiteedist, rahvusest, vanusest, puudest või muudest seadusega kaitstud tunnustest, koheldakse väärilt ja austavalt;

- 3.2. Kõik töölevõtmise, ametikõrgenduste, distsiplinaarmedetete ja töösuhte lõpetamise otsused põhinevad eranditult töötaja oskustel, kvalifikatsioonil ja töösooritusel.

4. Ühinemisvabadus ja kollektiivlääbirääkimised

- 4.1. Organisatsioon austab töötajate õigust luua ja liituda vabalt valitud töötajate organisatsioonidega ning pidada kollektiivlääbirääkimisi;
- 4.2. Töötajatel on vabadus osaleda seaduslikes tegevustes töötajate organisatsiooni asutamiseks või selle toetamiseks ilma diskrimineerimise või karistamise ohuta.

5. Ohutud ja hügieenilised töötingimused

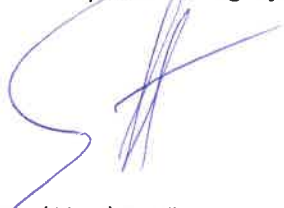
- 5.1. Organisatsioon tagab, et töökeskkond on ohutu ja hügieeniline ning vastab kohaldatavatele seadusandlikele ja rahvusvahelistele standarditele;
- 5.2. Organisatsioon rakendab kõik vajalikud meetmed töötajate tervise ja ohutuse tagamiseks, sealhulgas piisav koolitus, ohutuse juhtimise süsteemid ja isikukaitsevahendid.

6. Õiglased töötingimused ja tasustamine

- 6.1. Organisatsioon tagab, et töötajate töötasu vastab vähemalt kohalikule seaduslikule miinimumile;
- 6.2. Organisatsioon tagab, et töötajate töötasu on proportsionaalne nende oskuste, kvalifikatsiooni ja töösooritusega, ületades sageli seaduslikult kehtestatud miinimummäära, et väärtustada töötajate panust ja edendada õiglast töökorraldust.

7. Selge ja läbipaistev kommunikatsioon

- 7.1. Organisatsioon tagab, et kõik töötajad on teadlikud oma õigustest ja kohustustest, pakkudes selget ja arusaadavat teavet nende töösuhte kohta.



Tanel Venderström
Print Best OÜ tegevjuht
14.aprill 2025