

Ahistamise- ja sunnivaba töökeskkonna poliitika

Oleme Print Bestis pühendunud, et tagada kõigile oma töötajatele ahistamise, diskrimineerimise ja sunnivaba töökeskkond. Kõik inimesed väärivad töötamist austavas, kaasavas ja turvalises keskkonnas.

Print Best lähtub oma tegevuses järgmistest põhimõtetest:

Tagame kõigile oma töötajatele töökeskkonna, kus kõiki töötajaid, olenemata nende rassist, nahavärvist, usutunnistusest, seksuaalsest sättumusest, soost, soolisest identiteedist, rahvusest, vanusest, puudest või muudest seadusega kaitstud tunnustest, koheldakse väärilt ja austavalt.

Keelame rangelt igasuguse ahistamise, sh seksuaalse ahistamise, kiusamise, verbaalse väärkohtlemise ja kõik käitumised, mis tekitavad hirmutava, vaenuliku või solvava õhkonna töökeskkonnas. Seksuaalne ahistamine leiab aset, kui esineb mistahes soovimatu sõnaline, mittesõnaline või füüsiline seksuaalse olemusega käitumine või tegevus, mille eesmärk või tegelik toime on isiku väärkuse alandamine, eelkõige luues häiriva, ähvardava, vaenuliku, halvustava, alandava või solvava õhkonna.

Oleme kindlalt vastu igasugusele sunnitööle. Me ei tolereeri sundimist, pettust ega tahtmatut teenimist. Töötajatel on õigus töötada vabatahtlikult, ilma ähvarduse või sunnita.

Kohustume järgima kõiki Eesti Vabariigis ja Euroopa Liidus kehtivaid seadusi ja määrusi, mis puudutavad ahistamist, diskrimineerimist ja sunniviisilist tööd nii kohalikul kui ka rahvusvahelisel tasandil.

Julgustame töötajaid, kes kogevad või on pealtnägijad ahistamisele või sunnitööle, sellest kohe teatama oma otsesele juhile, personalijuhile, tegevjuhile või kasutades selleks anonüümset kaebuste postkasti või veebivormi.

Uurime kõiki juhtumeid kiiresti ja põhjalikult, tagame konfidentsiaalsuse, kui olukord seda võimaldab. Kõigile töötajatele, kelle tegevus läheb vastuollu ahistamise- ja sunnivaba töökeskkonna poliitikaga või kes rikuvad Print Best OÜ töökorralduse reegleid, on tööandjal õigus:

- teha töötajale hoiatus;
- korraldada töö ümber ja paigutada töötaja teise tööruumi või osakonda;
- öelda töötaja tööleping erakorraliselt üles (TLS § 88 lõige 1);
- nõuda töötajalt kahjutasu, kui viimase tegevus on tööandjale tekitanud varalise kahju.

Pakume tuge kõigile töötajatele, kes on kogenud ahistamist või sunnitööd, sealhulgas juurdepääsu nõustamisteenustele ja õigusabile.

Hindame ja uuendame ahistamise- ja sunnivaba töökeskkonna poliitikat regulaarselt, et tagada selle tõhusus ja vastavus juriidilistele nõuetele ning headele tavadele.

Print Besti juhtimiskultuur ja juhtimispõhimõtted julgustavad töötajaid oma arvamust välja ütlema, kaasates ja kujundades avatud töökeskkonnaga organisatsiooni, kus kõigil on võimalus rakendada oma erialaseid oskusi ning saada oma valdkonnas paremaks.

Tanel Venderström
Tegevjuht
02. aprill 2025